

# Relatório de Desempenho e Gestão

Superintendência de Pesquisa e  
Estratégia em Segurança Pública  
(SUPEP)

## SUMÁRIO

### APRESENTAÇÃO

### PALAVRA DO SUPERINTENDENTE

#### **1. DADOS GERAIS**

- 1.1. DESCRIÇÃO GERAL DA ORGANIZAÇÃO
- 1.2. MISSÃO
- 1.3. VISÃO
- 1.4. VALORES
- 1.5. COMPETÊNCIAS

#### **2. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL**

- 2.1. ORGANOGRAMA
- 2.2. QUADRO DE PESSOAL

#### **3. ESTRATÉGIAS, OBJETIVOS E METAS**

- 3.1. ESTRATÉGIAS
- 3.2. OBJETIVOS
- 3.3. METAS
  - 3.3.1. Metas Físicas
  - 3.3.2. Metas Financeiras

#### **4. RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS, FINANCEIROS E PATRIMONIAIS**

- 4.1. RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS E FINANCEIROS
- 4.2. RECURSOS PATRIMONIAIS
- 4.3. INFRAESTRUTURA

#### **5. AÇÕES DESENVOLVIDAS**

- 5.1. AÇÕES DE INSTITUCIONALIZAÇÃO
- 5.2. AÇÕES FINALÍSTICAS

#### **6. INDICADORES DE DESEMPENHO**

- 6.1. INDICADORES FÍSICOS
- 6.2. INDICADORES FINANCEIROS

#### **7. CONSIDERAÇÕES FINAIS**

## APRESENTAÇÃO

O presente Relatório de Gestão constitui uma das peças da prestação anual de contas da Superintendência de Pesquisa e Estratégia de Segurança Pública (SUPESP), relativa ao ano de 2021, em consonância com o Art.7º da Lei Estadual nº 12.509/95, que determina que os administradores e responsáveis dos órgãos, entidades e fundos do Poder Executivo do Estado do Ceará devem apresentar anualmente ao Tribunal de Contas do Estado do Ceará (TCE/CE), as tomadas ou prestações de contas.

Este relatório tem por objetivo apresentar aos órgãos de controle interno e externo da administração pública o desempenho das atividades da Supesp no que tange à sua gestão quanto aos seus objetivos estratégicos traçados na sua lei de criação.

O presente relatório está estruturado em sete seções. A primeira apresenta a contextualização da criação da Supesp e suas competências institucionais. A segunda traz a estrutura organizacional, o organograma do órgão e o quadro de pessoal.

A terceira seção descreve as estratégias, objetivos e metas que a instituição apresentou para o ano de 2021. A quarta aborda os resultados dos recursos orçamentários e financeiros. A quinta apresenta o que foi desenvolvido no ano pela Superintendência. Na sequência, são apresentados os resultados das atividades desenvolvidas pelo órgão.

A sétima e última seção apresenta a conclusão e pontua propostas a serem implementadas para consolidação da atuação da Supesp em exercícios futuros, contribuindo para a inovação, melhoria das políticas de segurança pública e para o bom uso dos meios tecnológicos disponíveis, com o objetivo de fortalecer as iniciativas e projetos do Governo do Estado do Ceará.

## **PALAVRA DO SUPERINTENDENTE**

A atual gestão da Supesp teve início no início do segundo semestre de 2020, que foi um ano de consolidação de diagnósticos e de políticas estratégicas nas áreas de inovação, tecnologias e ações disruptivas implementando, assim, o conceito de Segurança Pública Baseada em Evidências. No ano de 2021, com a consolidação das parcerias institucionais e da integração com as forças de segurança do estado, a Supesp ampliou seu alcance de resultados com mais de 15 capacitações, entre maio e dezembro de 2021, focando nos setores de inteligência das polícias militar e civil.

As publicações técnicas, que fortalecem a formulação de políticas públicas para a segurança pública, também foram fundamentais no processo de fortalecimento do trabalho da Supesp junto à sociedade e a própria Secretaria da Segurança Pública e Defesa Social (SSPDS-CE). São eles o Atlas Cearense de Segurança Pública, as Cartilhas de Segurança em Redes Sociais, o Planejamento Estratégico 2021-2025, as Políticas de Gestão de Risco e de Segurança da Informação e o Manual do Programa Estadual de Proteção Territorial e Gestão de Risco (Proteger), onde os gestores encontrarão dados, análises estatísticas, indicadores, que nortearão decisões estratégicas para a prevenção da violência e redução de índices de criminalidade.

Ainda foram finalizadas as visitas técnicas às 35 Bases do Proteger, que trazem a avaliação e o monitoramento das atividades do programa, além da participação em eventos de intercâmbio de conhecimentos como o Encontro Nacional de Gestores de Estatísticas de Segurança Pública promovido pelo Ministério da Justiça e o I Seminário Sobre Pesquisa e Tecnologia Aplicadas à Segurança Pública, promovido pela própria Supesp.

A Supesp também acompanhou a visita de técnicos do Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID), onde foram discutidos a aplicação de recursos de R\$72 milhões destinados para ações coordenadas voltadas diretamente à segurança pública do estado, sendo R\$ 31 milhões para ações de policiamento de proximidade implementados pelas Unidades Integradas de Segurança (Unisegs) e pelo (Proteger) e R\$ 41 milhões para outras ações envolvendo a SSPDS-CE.

Dessa forma, a Supesp concluiu o ano de 2021 fortalecendo a integração do sistema de Segurança Pública do Estado do Ceará, com a atuação do órgão de ciência aplicada na segurança baseada em evidências.

Fortaleza/CE,  
**JOSÉ HELANO MATOS NOGUEIRA**  
Superintendente

## **1. DADOS GERAIS**

Apresentam-se a seguir os dados gerais sobre a Supesp relativos ao ano de 2021.

### **1.1. DESCRIÇÃO GERAL DA ORGANIZAÇÃO**

A Superintendência de Pesquisa e Estratégia de Segurança Pública foi criada por meio da Lei Nº 16.562, de 22 de maio de 2018, publicada no DOE Nº 095 – Caderno 1/2 de 23 de maio de 2018, que dispõe sobre a criação da Superintendência de Pesquisa e Estratégia de Segurança pública do Estado do Ceará – SUPESP, no âmbito da administração pública estadual. Sua regulamentação veio pelo Decreto Nº 32.796, de 30 de agosto de 2018, publicado no DOE Nº 208 – Caderno 1/2, de 07 de novembro de 2018, que aprova a estrutura e o regulamento e dispõe sobre a distribuição e denominação dos cargos de provimento em comissão da Superintendência de Pesquisa e Estratégia de Segurança Pública do Estado do Ceará.

O órgão está situado na Avenida Bezerra de Menezes, 581 – Bloco IV Andar Superior – São Gerardo – Fortaleza – CE – CEP: 60.325-003.

### **1.2. MISSÃO**

Realizar pesquisas, estudos, projetos estatísticos e análise criminal para o fortalecimento da formulação das políticas de segurança pública do estado do Ceará.

### **1.3. VISÃO**

Ser referência nacional na realização de pesquisas, estudos, projetos estratégicos e análises de dados de segurança pública até o ano de 2025.

### **1.4. VALORES**

- Ética;
- Transparência;
- Excelência na produção científica;
- Segurança pública baseada em evidências;
- Promoção da dignidade da pessoa humana;
- Foco na resolução de problemas.

## 1.5. COMPETÊNCIAS

De acordo com a Lei Nº 16.562/2018, regulamentada pelo Decreto Nº 32.796/2018, a Superintendência de Pesquisa e Estratégia de Segurança Pública do Estado do Ceará tem como competências:

- I - Realizar estudos para subsidiar a elaboração, acompanhamento e avaliação das políticas públicas de prevenção à violência e contribuir na formulação de estratégias para a Segurança Pública e para o Pacto por um Ceará Pacífico;
- II - Produzir, analisar e disponibilizar estatísticas e informações relacionadas à Segurança Pública do Estado, referentes a:
  - a) Construção e manutenção de banco de dados;
  - b) Estudos sociodemográficos e territoriais relacionados à Segurança Pública;
  - c) Estudos setoriais especiais;
  - d) Estudos conjunturais;
  - e) Mapas socioeconômicos criminais;
  - f) Modelos criminais;
  - g) Estratégias de desenvolvimento de ações de combate ao crime;
  - h) Anuário estatístico de segurança pública;
  - i) Indicadores criminais;
  - j) Estudos geoespaciais;
  - k) Cálculo de indicadores socioeconômicos criminais;
- III - Assessorar o Governo Estadual no acompanhamento e desenvolvimento das políticas setoriais relacionadas à Segurança Pública;
- IV - Desenvolver e disponibilizar metodologias e técnicas de concepção, elaboração, monitoramento e avaliação de políticas voltadas para diminuição do crime;
- V - Prestar consultoria técnica em assuntos relacionados à Segurança Pública a outros órgãos e entidades da administração estadual e dos municípios;
- VI - Contratar diretamente com órgãos e entidades públicas ou privadas serviços técnicos e estudos, quando forem necessários para auxiliar as atividades de sua competência, respeitada a legislação pertinente;

- VII - Manter intercâmbios e parcerias, celebrar diretamente termos de cooperação e instrumentos congêneres com órgãos e entidades nacionais e internacionais;
- VIII - Celebrar diretamente convênios com órgãos federais e estaduais para recebimento de recursos financeiros destinados ao exercício de suas competências;
- IX - Pesquisar práticas de sucessos que possam contribuir para o desenvolvimento de ações e estratégias de Segurança Pública, promovendo a competente divulgação das ideias e práticas;
- X - Auxiliar as forças policiais com estudos e trabalhos específicos relacionados com o planejamento e opções de ações estratégicas, táticas e operacionais de Segurança Pública;
- XI - Produzir, analisar e disponibilizar estratégias para apoio investigativo policial ao Governo do Estado e à Secretaria de Segurança Pública e Defesa Social;
- XII - Realizar estudos de custo-benefício dos investimentos na área de Segurança Pública.

## **2. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL**

A estrutura desta Superintendência está respaldada pela Lei Nº 16.562/2018, em conformidade com o art. 4º do Decreto Nº 32.796/2018. Segundo dispõe a legislação, a estrutura do órgão é a seguinte:

### **I - DIREÇÃO SUPERIOR**

- a) Superintendência

### **II - ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO PROGRAMÁTICA**

- a) Diretoria de Estratégia de Segurança Pública
- b) Diretoria de Pesquisa e Avaliação de Políticas de Segurança Pública
- c) Gerência de Estatística e Geoprocessamento

### **III - ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO INSTRUMENTAL**

- a) Gerência Administrativo-Financeira

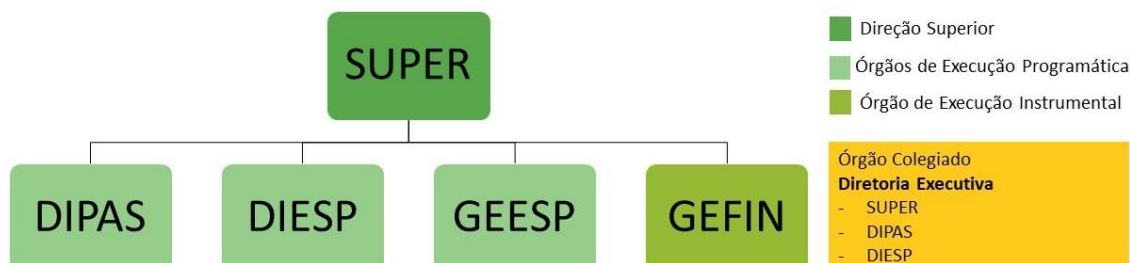
### **IV - ÓRGÃO COLEGIADO**

- a) Diretoria Executiva



## 2.1. ORGANOGRAMA

Figura 1: Organograma da Supesp



Fonte: SUPESP

## 2.2. QUADRO DE PESSOAL

No ano de 2021, a Supesp contou no seu quadro de servidores a colaboração de especialistas, mestres e doutores, nomeados em cargo público ou cedidos por órgãos vinculados à Secretaria da Segurança Pública e Defesa Social. O quadro 1 demonstra a lista dos 14 servidores desta Superintendência em 31/12/2021:

Quadro 1: Quadro de servidores da Supesp 2021

Nome	Cargo/Função	Servidor
José Helano Matos Nogueira	Superintendente	Cargo Exclusivamente Comissionado
Anderson Duarte Barboza	Diretor de Estratégia de Segurança Pública	Cargo Comissionado - Polícia Militar do Estado do Ceará
Manuela Chaves Loureiro Candido	Diretora de Pesquisa e Avaliação de Políticas de Segurança Pública	Cargo Comissionado - Perícia Forense do Estado do Ceará
Franklin de Sousa Torres	Gerente	Cargo Exclusivamente Comissionado
Sheiliane Sales Luz	Gerente	Cargo Exclusivamente Comissionado
Ricardo Rodrigues Catanho de Sena	Assessor I	Cargo Comissionado - Corpo de Bombeiros Militar do Estado do Ceará
Marysol Dantas de Medeiros	Assessor I	Cargo Exclusivamente Comissionado
Priscila Silva Rodrigues	Assessor I	Cargo Exclusivamente Comissionado
Talita Jéssica do Nascimento de Araújo	Assessor II	Cargo Exclusivamente Comissionado
Raif Carneiro Gomes	Assessor II	Cargo Comissionado - Polícia Civil do Estado do Ceará
Flávio do Nascimento Moreira Júnior	Assessor II	Cargo Exclusivamente Comissionado
Leontino Egídio de Queiroz Neto	Assessor II	Cargo Exclusivamente Comissionado

Antônio Matheus Osterno Leitão	Assessor II	Cargo Exclusivamente Comissionado
Giovanna Lima Santiago Carneiro	Assessor II	Cargo Exclusivamente Comissionado

Fonte: SUPESP  
Posição: 31/12/2021

A Supesp também contou com a colaboração de funcionários terceirizados, finalizando o ano com a configuração de cargos, conforme nomenclatura e quantidade de vagas, que se apresenta no Quadro 2.

Quadro 2: Estrutura de Funcionários Terceirizados

Cargo	Quantidade Autorizada	Vagas ocupadas
Auxiliar Administrativo III	2	2
Auxiliar Administrativo IV	4	4
Assistente Administrativo III	1	1
Assistente Técnico I	3	3
Assistente Técnico III	8	8
Programador Pleno	1	1
Auxiliar Operacional de Serviços Diversos	1	1
Motorista de Veículos de 1 até 9 Lugares	1	1
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>21</b>

Fonte: SUPESP - situação em: 31/12/2022

### 3. ESTRATÉGIAS, OBJETIVOS E METAS

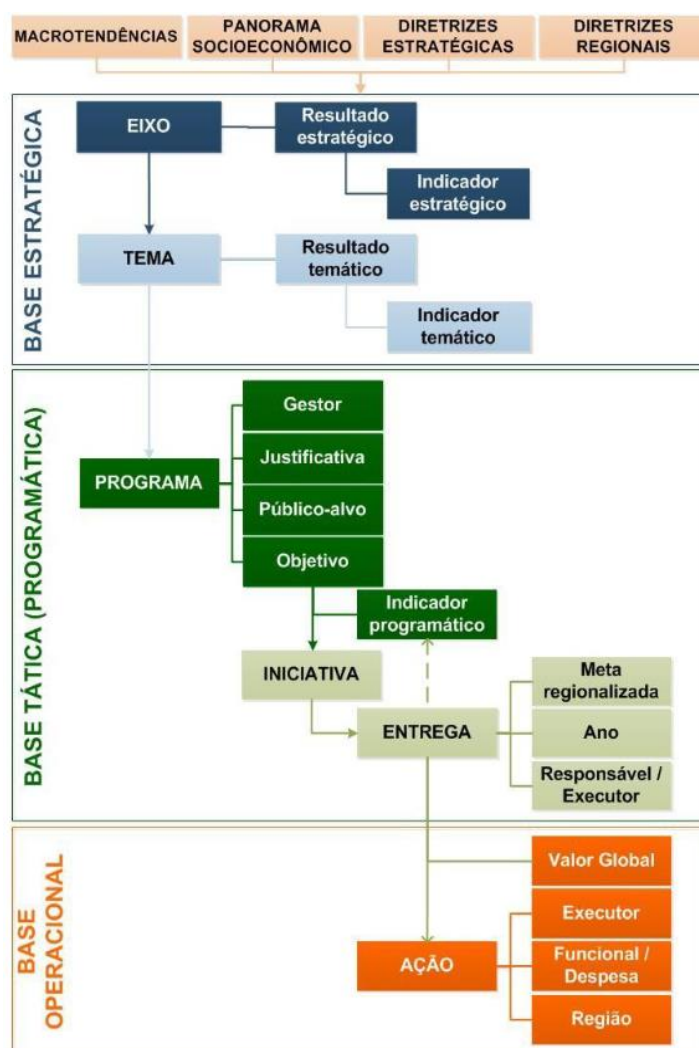
A Supesp segue o modelo de gestão por resultados presente no estado do Ceará, regulamentado por meio do Decreto nº 32.216, de 8 de maio de 2017, que foca nos resultados transformadores do interesse do cidadão, passando pela entrega de produtos e serviços, apresentando quatro dimensões que constituem o referencial conceitual: visão estratégica e escolha de prioridades; monitoramento e avaliação sistemáticos; gestão e desenvolvimento de pessoas e governança orientada para resultados.

#### 3.1. ESTRATÉGIAS

De acordo com a metodologia da Gestão Pública por Resultados e o Plano Plurianual (PPA) 2020-2023, a Supesp contribui para o Eixo Governamental denominado Ceará Pacífico, Tema Segurança Pública, tendo realizado seu planejamento de entregas no programa de Fortalecimento do Sistema de Segurança Pública, mais especificamente

nas iniciativas de expansão do conhecimento técnico-científico sobre a política de Segurança Pública e a promoção da oferta de estudo técnico científico para a Segurança Pública. Por ser um órgão que foi criado em 2018 e mudou de gestão em setembro de 2020, foi necessária a realização de procedimentos de institucionalização para fortalecer a Supesp, além dos procedimentos finalísticos. A figura 2 refere-se à estrutura do PPA.

Figura 2: Estrutura do Plano Plurianual – PPA



Fonte: Seplag

### 3.2. OBJETIVOS

Considerando que a Supesp é um órgão que utiliza a ciência em favor da Segurança Pública, possui como objetivos finalísticos, previstos no seu planejamento estratégico:

- Contribuir para a difusão e expansão do conhecimento científico em Segurança Pública;
- Auxiliar no monitoramento e na avaliação das diversas políticas e programas de segurança pública do estado do Ceará;
- Propor e acompanhar programas, projetos e ações estratégicas que contribuam para a melhoria da segurança pública.

### 3.3. METAS

#### 3.3.1. Metas físicas

A contribuição desta vinculada com o fortalecimento da segurança pública, ocorre através dos estudos que são realizados e/ou publicados, conforme as necessidades da segurança pública, enquanto as metas estabelecidas no Plano Plurianual para o ano de 2021 ocorreram conforme o Quadro 3.

Quadro 3: Demonstrativo de Metas PPA 2020 – 2023

Iniciativa	Produtos	Programado 2021	Executado 2021
523.1.06 – Expansão do conhecimento técnico-científico sobre a política de Segurança Pública	230 – Estudos e Pesquisas Realizados	4	4
523.1.13 – Promoção da oferta de estudo técnico científico para a Segurança Pública	1724 – Estudos e Pesquisas Publicados	5	5

Fonte: SIMA

#### 3.3.2. Metas financeiras

Com relação às metas financeiras, os recursos orçamentários liberados para esta Superintendência, conforme a Lei N° 17.364, de 23 de dezembro de 2020 foi no valor de R\$ 2.842.851,00 (dois milhões, oitocentos e quarenta e dois mil, quinhentos e cinquenta e um reais). Estes recursos foram distribuídos entre as ações necessárias para o funcionamento do órgão conforme o quadro 4.

Quadro 4: Recursos Previstos por Ação

Ação	Previsto (R\$)
20452 - Manutenção da Área de TI da SUPESP	50.000,00
10472 - Ampliação das Instalações da SUPESP	30.494,00
10556 - Aparelhamento da SUPESP	50.000,00
20288 - Manutenção das Atividades de Estudos da SUPESP	150.000,00

20454 - Pagamento de despesas de Pessoal e Encargos Sociais (Folha Normal) - SUPESP	2.557.357,00
20455 - Pagamento de despesas de Pessoal e Encargos Sociais (Folha Complementar) - SUPESP	5.000,00

Fonte: Siof

#### 4. RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS, FINANCEIROS E PATRIMONIAIS

##### 4.1. RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS E FINANCEIROS

O ano de 2021 foi marcado pela permanência da situação de emergência em saúde no estado do Ceará causado pela pandemia da *Coronavirus Disease - 2019* (COVID-19) e, apesar do cenário, a Supesp conseguiu executar atividades administrativas financeiras com recursos próprios, realizando reforma predial e aquisição de materiais permanentes, iniciando contratos de terceirização e prestação de serviços, adquirindo materiais de consumo que antes eram disponibilizados pela Secretaria de Segurança Pública e Defesa Social (SSPDS), além de executar as despesas de folha de pagamento. Houve a necessidade de ajustes orçamentários ao longo do ano, conforme as execuções foram realizadas, conforme pode ser observado no Quadro 5.

Quadro 5: Orçamento por Despesa

Ação	Descrição da Despesa	Orçamento Liberado 2020 (Lei)	Orçamento Final 2020 (Lei + Créditos (R\$))
20452 - Manutenção da Área de TI da Supesp	339030 - Material de Consumo	2.000,00	2.000,00
	339037- Locação de Mão-de-obra	5.000,00	30.000,00
	339040 - Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação - Pessoa Jurídica	43.000,00	500,00
	339140 – Serviço de Tecnologia da Informação e Comunicação - Pessoa Jurídica	-	2.000,00
10300 – Modernização da Área Técnico-científico da SSPDS	339039 – Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	-	170.500,00

10472 - Ampliação das Instalações da SUPESP	449051 - Obras e Instalações	30.494,00	-
10556 - Aparelhamento da Supesp	449052 - Equipamentos e Material Permanente	50.000,00	95.500,00
20288 - Manutenção das Atividades de Estudos da Supesp	339014 -Diárias - Civil	10.000,00	6.851,89
	339030 - Material de Consumo	3.000,00	23.550,00
	339033 - Passagens e despesas com locomoção	-	9.306,84
	339036 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física	5.000,00	3.500,00
	339037 – Locação de Mão-de-obra	2.450,00	622.791,27
	339039 – Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	55.000,00	67.000,00
	339046 – Auxílio Alimentação	72.550,00	20.000,00
	449052 - Equipamentos e Material Permanente	-	500,00
	339047 - Obrigações Tributárias e Contributivas	2.000,00	2.000,00
20454 - Pagamento de Despesas de Pessoal e Encargos Sociais (Folha Normal) - Supesp	319011 - Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	1.357.357,00	1.237.357,00
	319013 - Obrigações Patronais	200.000,00	200.000,00
	319096 - Ressarcimento de despesas de pessoal requisitado	1.000.000,00	-
20454 - Pagamento de Despesas de Pessoal e Encargos Sociais (Folha Complementar) - Supesp	319093 - Despesas de Exercícios Anteriores	5.000,00	-
<b>Total</b>		<b>2.842.851,00</b>	<b>2.493.357,00</b>

Fonte: SIOF

O percentual de execuções finais da Supesp, em 2021, ocorreu conforme o Quadro 6 e, com relação ao percentual de execução orçamentária, o ano foi finalizado com 96,13% do valor empenhado em relação ao Orçamento Final.

**Quadro 6: Despesa Empenhada por Elemento e Natureza de Despesa**

Ação	Descrição da Despesa	Orçamento Final 2020 (Lei + Créditos (R\$))	Empenhado	% de Empenho
20452 - Manutenção da Área de TI da Supesp	339030 - Material de Consumo	2.000,00	239,94	12,00%
	339037- Locação de Mão-de-obra	30.000,00	25.458,13	84,86%
	339040 - Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação - Pessoa Jurídica	500,00	239,94	47,99%
	339140 - Serviço de Tecnologia da Informação e Comunicação - Pessoa Jurídica	2.000,00	854,85	42,74%
10300 - Modernização da Área Técnico-científico da SSPDS	339039 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	170.500,00	170.449,69	99,97%
10472 - Ampliação das Instalações da SUPESP	449051 - Obras e Instalações	-	-	-
10556 - Aparelhamento da Supesp	449052 - Equipamentos e Material Permanente	95.500,00	49.143,53	51,46%
20288 - Manutenção das Atividades de Estudos da Supesp	339014 -Diárias - Civil	6.851,89	6.851,89	100,00%
	339030 - Material de Consumo	23.550,00	21.923,07	93,09%
	339033 - Passagens e despesas com locomoção	9.306,84	9.306,84	100,00%
	339036 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física	3.500,00	-	0,00%
	339037 - Locação de Mão-de-obra	622.791,27	617.197,04	99,10%
	339039 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	67.000,00	59.177,02	88,32%
	339046 - Auxílio Alimentação	20.000,00	18.045,00	90,23%
	449052 - Equipamentos e Material Permanente	500,00	123,90	24,78%
	339047 - Obrigações Tributárias e Contributivas	2.000,00	-	0,00%

20454 - Pagamento de Despesas de Pessoal e Encargos Sociais (Folha Normal) - Supesp	319011 - Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	1.237.357,00	1.226.728,45	99,14%
	319013 - Obrigações Patronais	200.000,00	191.004,92	95,50%
	319096 - Ressarcimento de despesas de pessoal requisitado	-	-	-
20454 - Pagamento de Despesas de Pessoal e Encargos Sociais (Folha Complementar) - Supesp	319093 - Despesas de Exercícios Anteriores	-	-	-
<b>Total</b>		<b>2.493.357,00</b>	<b>2.396.744,21</b>	<b>96,13%</b>

Fonte: SIOF

#### 4.2. RECURSOS PATRIMONIAIS

Os mobiliários e equipamentos de tecnologia utilizados nesta Superintendência são provenientes de doações da SSPDS e, em 2021, foi realizada a transferência de 226 bens da Secretaria de Segurança Pública para a Supesp, conforme extrato do Termo de Transferência de Bem Patrimonial N° 2385/2021 – SUPESP publicado em DOE N° 256, de 16 de novembro de 2021. Quanto à aquisição de bens permanentes, foram adquiridos com recursos orçamentários próprios, os bens patrimoniais contidos no Quadro 7:

Quadro 7: Bens Patrimoniais adquiridos em 2021 com orçamento próprio

Bem Permanente	Quantidade
Ar Condicionado	4
Fragmentadora	6
Telefones Fixos	20
Quadro Branco	5

Fonte: Supesp

#### 4.3. INFRAESTRUTURA

A Supesp ocupa o primeiro andar do bloco IV da Secretaria de Segurança Pública e Defesa Social, numa área construída de 403,76m<sup>2</sup>. Este espaço abriga toda a estrutura da Supesp e para o melhor desenvolvimento das atividades, foi realizado contrato para realizar obras de adequação do espaço às necessidades desta Superintendência, também foi realizado aditivo deste contrato para consertos no telhado que não estavam previstos anteriormente.



Figura 3: Fachada e inauguração da placa da Supesp



Fonte: Supesp

## 5. AÇÕES DESENVOLVIDAS

No ano de 2021, a Supesp realizou ações institucionais para fortalecer o órgão e contribuir para as atividades finalísticas, que são a razão de existência da instituição.

### 5.1. AÇÕES DE INSTITUCIONALIZAÇÃO

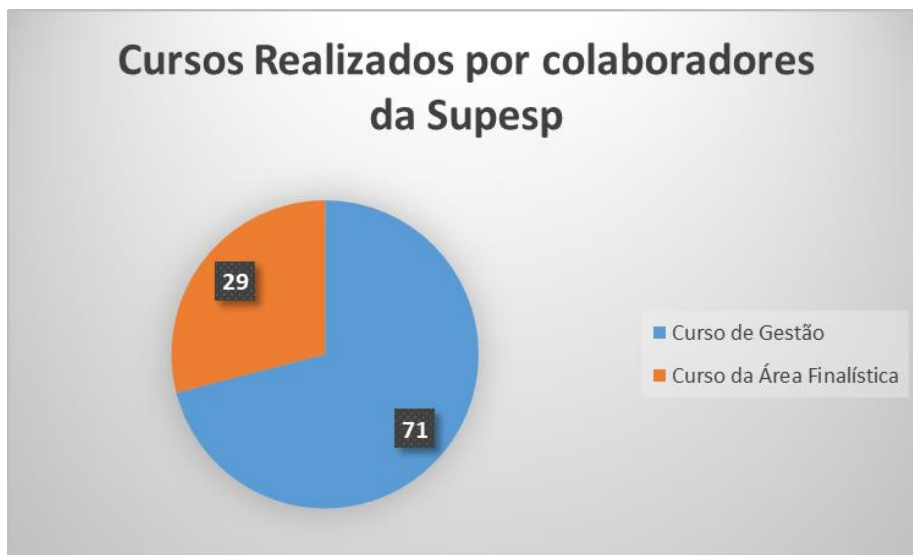
Em 2021, a Superintendência de Pesquisa e Estratégia de Segurança Pública realizou alguns procedimentos de institucionalização de suas atividades. Como medida de segurança sobre informações que o órgão tem acesso, foi instituído o Termo de Compromisso de Sigilo e Confidencialidade, portaria nº 01/2021, DOE Nº 019, 26 de janeiro de 2021. Com o intuito de fortalecer a divulgação da instituição, houve a regulamentação das atividades a serem desenvolvidas na área de Comunicação Social, conforme portaria nº 29/2021, DOE Nº109, 10 de maio de 2021.

Considerando que a Supesp tem como missão realizar pesquisas, estudos, projetos estratégicos e análise criminal, foram regulamentados os tipos de documentos e trabalhos de divulgação científica, produzidos no âmbito da Superintendência de Pesquisa e Estratégia de Segurança Pública e outros procedimentos relacionados, expressos na portaria nº 31/2021, DOE Nº 109, 10 de maio de 2021, e publicadas no nosso *site* as entregas da Superintendência, conforme se pode acessar por meio do seguinte link: <https://www.supesp.ce.gov.br/produtos/>.

Visando a capacitação de seus servidores e colaboradores, foi regulamentado o Plano Anual de Desenvolvimento de Pessoal no âmbito da Superintendência de Pesquisa e Estratégia de Segurança Pública, por meio da Portaria nº 32/2021, DOE Nº 109, 10 de

maio de 2021. No ano de 2021, os colaboradores realizaram um total de 100 cursos, conforme a figura a seguir:

Figura 4: Quantitativo de cursos realizados pelos colaboradores da Supesp



Fonte: Supesp

Buscando uma gerência e controle com relação a potenciais ameaças, foi instituída a Política de Gestão de Riscos, por meio da portaria nº 63/2021, DOE Nº 260, 22 de novembro de 2021. Também foi instituída a Política de Segurança da Informação, junto à portaria nº 64/2021, DOE Nº 260, 22 de novembro de 2021. Em 29 de outubro de 2021, o Superintendente da Supesp apresentou o Plano de Gestão de Riscos para os colaboradores da instituição: (<https://www.supesp.ce.gov.br/2021/10/29/supesp-apresenta-plano-de-gerenciamento-de-risco-para-colaboradores/>).

Figura 5: Apresentação do Plano de Gerenciamento de Risco da Supesp



Fonte: Supesp

No que tange à necessidade de estabelecer diretrizes para a adoção de padrões de conduta e aprimoramento ético dos atuantes da Supesp, foi instituído o Código de Ética da Superintendência de Pesquisa e Estratégia de Segurança Pública do Estado do Ceará, por meio da portaria nº 68/2021, DOE Nº 269, 02 de dezembro de 2021.

Buscando a melhoria da gestão do órgão, e com a finalidade de alcançar, com a maior eficiência possível, a sua missão, foi publicado o “Planejamento Estratégico da Superintendência de Pesquisa e Estratégia de Segurança Pública do Estado do Ceará – Período 2021 a 2025”. O sumário executivo deste planejamento está disponível no *site* da Supesp (<https://www.supesp.ce.gov.br/download/planejamento-estrategico-da-supesp-2021-25/>)

A Supesp realizou, em 2021, o I Seminário de Pesquisa e Tecnologia Aplicadas à Segurança Pública, em parceria com o Centro Universitário Farias Brito. O evento foi voltado para estudantes de Tecnologia da Informação, com o objetivo de troca de conhecimentos científicos relacionados ao combate à criminalidade.

Figura 6: Divulgação do I Seminário de Pesquisa e Tecnologia Aplicadas à Segurança Pública



**I SEMINÁRIO DE  
Pesquisa e Tecnologia  
Aplicadas à Segurança Pública**

- Local: auditório do Centro Universitário Farias Brito (FBUi)
- Dia 25 de novembro de 2021, quinta-feira, 19h
- Dia 29 de novembro de 2021, segunda-feira, 9h a 12h, visita à Supesp
- Transmissão em <https://youtu.be/ELJFnnkR0cU>

 <p><b>Helano Matos</b> Superintendente da Supesp</p>	 <p><b>Franklin Torres</b> Gerente Geesp/Supesp</p>
 <p><b>Anderson Duarte</b> Capitão da PMCE Diretor Diasp/Supesp</p>	 <p><b>Profa. Dra. Emanuele Marques dos Santos</b>  Cientista-chefe da Secretaria da Segurança Pública e Defesa Social (SSPDS)</p>
 <p><b>Manuela Cândido</b> Perita criminal da Pefoce Diretora Dipas/Supesp</p>	 <p><b>Raif Carneiro</b> Inspetor da PC-CE Assessor II Dipas/Supesp</p>

Fonte: SUPESP

## 5.2. AÇÕES FINALÍSTICAS

No tocante às atividades-fim do órgão, foi realizada a estratégia de desenvolvimento de ações de combate ao crime, denominada “Programa Estadual de Proteção Territorial e Gestão de Risco (PROTEGER)”, regulamentado pela Lei 17.576, de 02 de agosto de 2021. Também foi publicado o estudo sociodemográfico e territorial relacionado à segurança Pública, nomeado “Manual do Proteger” que apresenta o programa e os estudos científicos que o fundamentaram. Além disso, a Supesp monitora as ações do Proteger e as informações referentes ao programa podem ser conferidas no *site* da Supesp (<https://www.supesp.ce.gov.br/proteger/>).

Figura 7: Policiamento Comunitário em uma base do Proteger



Fonte: SUPESP

Ainda no tocante a estratégias, foi elaborado e publicado o Manual de Operações Integradas de Segurança Pública (Figura 8), para uso da SSPDS, especialmente por meio da Coordenadoria Integrada de Planejamento Operacional (Copol). O Manual explica o fluxo das Operações Integradas de Segurança Pública (Oisp), desde o pedido de dados até a realização operacional. O Manual descreve ainda a cadeia de comando das Operações e as classifica conforme o porte, elencando todas as boas práticas de gestão

para realização das operações, permitindo a execução eficiente da política pública.

(<https://www.sspds.ce.gov.br/2021/12/14/supesp-lanca-manual-de-operacoes-integradas-da-seguranca-publica/>).

Figura 8 - Manual de Operações Integradas de Segurança Pública



Fonte: SUPESP

Com relação à Publicação de Estudos Geoespaciais foi criado o “Painel Dinâmico” relativo aos crimes sexuais, à apreensão de armas de fogo, à apreensão de entorpecentes, às vítimas de ocorrências registradas na Lei nº 11.340/2006 – Maria da Penha, aos Crimes Violentos Letais e Intencionais (CVLI), ao Furto, aos Crimes Violentos contra o Patrimônio (CVP) e ao feminicídio, disponíveis para consulta no *site* da Supesp ([https://www.supesp.ce.gov.br/painel\\_dinamico/](https://www.supesp.ce.gov.br/painel_dinamico/)). Os números são atualizados mensalmente e podem ser visualizados por regiões do Ceará, por dias de semana, por turno e por gênero.

Quanto à publicação de mapas e bases cartográficas, externam-se: o Mapa das Áreas Integradas de Segurança (AIS) – Estado, Capital, Região Metropolitana, Interior Norte e Interior Sul, o Mapa das Unidades da Polícia Militar, o Mapa das Unidades da Polícia Civil, o Mapa das Unidades do Corpo de Bombeiros Militar e o Mapa das Unidades da Pefoce. Os citados mapas podem ser consultados no *site* da Supesp (<https://www.supesp.ce.gov.br/download/bases-cartograficas-mapas/>).

No que diz respeito ao anuário estatístico de segurança pública, foi publicado o “Atlas Cearense de Segurança Pública 2020” de forma interna e uso restrito para as forças de segurança pública do estado do Ceará.

Figura 9: Lançamento do Atlas Cearense de Segurança pública 2020



Fonte: SUPESP

No que tange à metodologia e técnica de concepção, elaboração, monitoramento e avaliação de políticas de segurança pública foi realizado o “Índice de Desempenho Institucional (IDI): avaliação de desempenho para análise das unidades operacionais da Polícia Civil do estado do Ceará (PCCE)” que foi apresentado aos representantes da PCCE para conhecimento e análise da viabilidade de aplicação na instituição: (<https://www.policiacivil.ce.gov.br/2021/08/25/supesp-apresenta-indice-de-desempenho-para-superintendencia-da-policia-civil/>).

Com relação ao estudo de indicadores criminais, foi produzida a “Análise das metodologias para o cálculo das estatísticas criminais das Unidades Federativas do Brasil” que trata das metodologias aplicadas para cálculo e divulgação das estatísticas de crimes violentos intencionais adotadas por cada Unidade Federativa do Brasil. A Supesp também publicou sete cartilhas sobre a segurança nas redes sociais - Dicas Gerais, Facebook, Instagram, LinkedIn, Telegram, Twitter e WhatsApp - em seu *site*

(<https://www.supesp.ce.gov.br/cartilhas/>). As cartilhas têm como objetivo, orientar a população sobre os riscos de golpes e crimes cibernéticos.

Figura 10: Cartilhas sobre segurança nas redes sociais



Fonte: SUPESP

A Supesp mantém seu Banco de Dados atualizado para auxiliar na elaboração de estudos e análises criminais. Além de entregar as demandas oriundas da Segurança Pública e suas vinculadas, conforme figura 10, como a elaboração de manchas criminais realizadas por meio do Sistema Tecnológico para Acompanhamento de Unidades de Segurança (STATUS), ferramenta lançada em 2021, desenvolvida pelo Programa Cientista Chefe, sob gestão da Supesp que também atuou no treinamento de policiais para o uso dessa ferramenta, conforme quantitativo do Quadro 8.

Quadro 8: Quantitativo de treinamentos ministrados pela Supesp sobre o Status

Mês	Quantidade de Pessoas
Janeiro	8
Fevereiro	16
Março	0
Abril	31
Mai	9
Junho	15
Julho	15
Agosto	28

Setembro	37
Outubro	0
Novembro	0
Dezembro	9
<b>Total</b>	<b>168</b>

Fonte: Supesp

Por fim, em relação à atividade finalística da Supesp, apresenta-se, na figura 11, um gráfico que contém o resumo de todos os órgãos beneficiados com as diversas entregas realizadas pela Superintendência, evidenciando a importância do órgão para o fortalecimento das políticas de segurança pública.

Figura 11: Entregas da Supesp à Secretaria de Segurança Pública e Vinculadas



Fonte: Supesp

## 6. INDICADORES DE DESEMPENHO

### 6.1. INDICADORES FÍSICOS

Com relação às entregas referentes ao ano de 2021, informadas no PPA 2020-2023, a Supesp teve êxito em todas as demandas, conforme o quadro 9.



**Quadro 9: Entregas Realizadas em 2021**

Iniciativa	Produtos	Programado 2021	Entrega Realizada
523.1.03 - Expansão do conhecimento técnico-científico sobre a política de Segurança Pública	230 - Estudos e Pesquisas Realizados	4	Banco de Dados da Supesp
			Lei do PROTEGER
			Índice de Desempenho Institucional (IDI)
			Análise das metodologias para o cálculo das estatísticas criminais das Unidades Federativas do Brasil
523.1.13 - Promoção da oferta de estudo técnico científico para a Segurança Pública	1724 - Estudos e Pesquisas Publicados	5	Painel Dinâmico
			Mapa das Áreas Integradas de Segurança (AIS)
			Cartilhas de Segurança das Redes Sociais
			Atlas Cearense de Segurança Pública 2020
			Manual do Proteger

Fonte: SIMA

## 6.2. INDICADORES FINANCEIROS

No ano de 2021, foi empenhado 96,13% e foi pago 93,93%, considerando o valor final do orçamento, além de ter pago 98% do empenhado no ano, conforme exposto no quadro 10 e na figura 12.

**Quadro 10: Execução Orçamentária Supesp 2021**

Ação	Lei+ Créditos (R\$)	Empenhado (R\$)	Pago (R\$)	% Empenhado	% Pago
20452 - Manutenção da Área de TI da SUPESP	34.500,00	26.792,86	25.189,06	77,66%	73,01%
10300 - Modernização da Área Técnico-Científico da SSPDS	170.500,00	170.449,69	137.181,61	99,97%	80,46%
10472 - Ampliação das Instalações da SUPESP	-	-	-	-	-
10556 - Aparelhamento da SUPESP	95.500,00	49.143,53	36.763,53	51,46%	38,50%
20288 - Manutenção das Atividades de Estudo da SUPESP	755.500,00	732.624,76	725.044,31	96,97%	95,97%

20454 - Pagamento de Despesas de Pessoal e Encargos Sociais (Folha Normal) - SUPESP	1.437.357,00	1.417.733,37	1.417.773,37	98,63%	98,64%
20455 - Pagamento de Despesas de Pessoal e Encargos Sociais (Folha Complementar) - SUPESP	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>2.493.357,00</b>	<b>2.396.744,21</b>	<b>2.341.951,88</b>	<b>96,13%</b>	<b>93,93%</b>

Fonte: SIOF

Figura 12: Percentual de Valores empenhados



Fonte: SUPESP

## 7. CONSIDERAÇÕES FINAIS

A Superintendência de Pesquisa e Estratégia de Segurança Pública está se consolidando como órgão de grande relevância para o desenvolvimento de estratégias e pesquisas, subsidiando a Secretaria de Segurança Pública e Defesa Social, bem como o Governo do estado do Ceará, nas tomadas de decisões baseadas em dados e estudos para fortalecer a segurança pública cearense.

Para o ano de 2022, a expectativa é que a mudança de sede da Supesp para o Centro Integrado de Segurança Pública – CISP, onde estarão a Secretaria de Segurança

Pública e alguns dos órgãos a ela vinculados, traga ainda mais benefícios para a construção de um Ceará Pacífico.

Por fim, espera-se que os quantitativos referentes à revisão do Plano Plurianual para o ano de 2022 sejam alcançados, assim como as entregas previstas no Planejamento Estratégico da Supesp.