

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

DA SUPERINTENDÊNCIA DE PESQUISA E ESTRATÉGIA DE
SEGURANÇA PÚBLICA DO ESTADO DO CEARÁ -
PERÍODO 2021-2025



**PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA
SUPERINTENDÊNCIA DE PESQUISA E ESTRATÉGIA
DE SEGURANÇA PÚBLICA DO ESTADO DO CEARÁ
PERÍODO 2021-2025**

**PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA SUPERINTENDÊNCIA DE PESQUISA E ESTRATÉGIA DE
SEGURANÇA PÚBLICA DO ESTADO DO CEARÁ - PERÍODO 2021-2025**

**SUPERINTENDÊNCIA DE PESQUISA E ESTRATÉGIA DE SEGURANÇA PÚBLICA DO ESTADO
DO CEARÁ**

José Helano Matos Nogueira (Superintendente)
Cecília Maria Feitosa de Oliveira

DIRETORIA DE ESTRATÉGIA DE SEGURANÇA PÚBLICA

Anderson Duarte Barboza (Diretor)
Flávio do Nascimento Moreira Júnior
Ricardo Rodrigues Catanho de Sena
Talita Jéssica do Nascimento de Araújo

DIRETORIA DE PESQUISA E AVALIAÇÃO DE POLÍTICAS DE SEGURANÇA PÚBLICA

Manuela Chaves Loureiro Cândido (Diretora)
Giovanna Lima Santiago Carneiro
Marysol Dantas de Medeiros
Priscila Silva Rodrigues
Raif Carneiro Gomes

GERÊNCIA DE ESTATÍSTICA E GEOPROCESSAMENTO

Franklin de Sousa Torres (Gerente)
Alice Pontes Lima Neta
Antonio Matheus Osterno Leitão
Everton da Silva Souza
Leontino Egídio de Queiroz Neto
Lorena Cândido da Silva
Thiago Oliveira da Silva
Ulysses Camurça Gualberto

GERÊNCIA ADMINISTRATIVO-FINANCEIRA

Sheiliane Sales Luz (Gerente)
Ana Lídia Castro Sousa
Dandhara Christie Braga Rodrigues
Ícaro Arruda Albano
Kamila Kercia Lopes dos Santos
Márcia Tamirys Queiroz da Silva
Nadja Maria Reis Arruda Sales
Talyta Vale Nepomuceno

ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO

Aécio Flávio Santiago Araújo
Luís Lima Costa

ASSESSORIA JURÍDICA

Andrea Maria Sobreira Karam

SUMÁRIO

1 APRESENTAÇÃO	4
2 IDENTIDADE ORGANIZACIONAL	4
3 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	5
4 MAPA ESTRATÉGICO DA SUPESP	8
REFERÊNCIAS	9

SUMÁRIO EXECUTIVO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA SUPERINTENDÊNCIA DE PESQUISA E ESTRATÉGIA DE SEGURANÇA PÚBLICA DO ESTADO DO CEARÁ - PERÍODO 2021-2025

1 APRESENTAÇÃO

Este documento, produzido no âmbito da Superintendência de Pesquisa e Estratégia de Segurança Pública do Estado do Ceará (Supesp), por ocasião do seu processo de Planejamento Estratégico, é resultado de uma série de discussões, aprendizados e debates em busca dos melhores caminhos para a melhoria da gestão do órgão, com a finalidade de alcançar, com a maior eficiência possível, a sua missão institucional.

O Planejamento Estratégico é a ferramenta administrativa que permite a preparação de um órgão para os desafios do presente e do futuro, estabelecendo as providências a serem tomadas, considerando que o futuro será diferente do presente e do passado (OLIVEIRA, 1993).

O exercício contínuo do planejamento se propõe a reduzir as incertezas, aumentar a probabilidade de sucesso, bem como, garantir o desenvolvimento organizacional.

Vale ressaltar que o Planejamento não diz respeito simplesmente às decisões que serão tomadas futuramente, e sim, às implicações futuras de todas as deliberações ocorridas no presente.

Nesse sentido, visando cumprir a missão e alcançar a visão definida para a Supesp, foram estabelecidos 08 (oito) objetivos estratégicos, para o período 2020-2025, os quais serão atingidos por meio da execução de 18 (dezoito) estratégias.

2 IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

Missão:

Realizar pesquisas, estudos, projetos estatísticos e análise criminal para o fortalecimento da formulação das políticas de segurança pública do estado do Ceará.

Visão:

Ser referência nacional na realização de pesquisas, estudos, projetos estratégicos e análise de dados de segurança pública até o ano de 2025.

Valores:

Ética | Transparência | Excelência na produção científica | Segurança Pública Baseada em Evidências | Promoção da dignidade da pessoa humana | Foco na resolução de problemas.

Figura 1: Valores da Supesp



Fonte: Elaborado pelos autores

3 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Objetivos Finalísticos:

Os objetivos estratégicos finalísticos possuem relação direta com as entregas da Supesp aos seus beneficiários. Assim, foram escolhidos 03 (três) Objetivos Finalísticos (OF).

Objetivos de Gestão:

Os objetivos estratégicos de gestão estão diretamente ligados aos diversos processos organizacionais internos, necessários para que a Supesp mantenha a rapidez em suas entregas finalísticas, sem perder a excelência técnico-científica. Dessa forma, elencou-se 05 (cinco) objetivos de gestão (OG).

Figura 2: Público-alvo



Fonte: Elaborado pelos autores

Quadro 1 - Estratégias vinculadas aos Objetivos Finalísticos (OF)

OBJETIVO FINALÍSTICO (OF)	ESTRATÉGIA (E)
<p>Objetivo Finalístico 1 (OF1): Contribuir para a difusão e expansão do conhecimento científico em Segurança Pública;</p>	<p>E1.OF1: Realizar e divulgar pesquisas de excelência e qualidade visando apoiar e subsidiar conhecimentos necessários para elaboração de políticas públicas e programas para a Segurança Pública.</p> <p>E2.OF1: Ministras aulas e palestras, bem como participar de bancas de avaliação de trabalhos científicos relacionados à Segurança Pública.</p> <p>E3.OF1: Manter a transparência e facilitar o acesso às informações e bases de dados criminais a partir das publicações periódicas no site da Supesp.</p>
<p>Objetivo Finalístico 2 (OF2): Auxiliar no monitoramento e na avaliação das diversas políticas e programas de segurança pública do estado do Ceará.</p>	<p>E1.OF2: Ampliar os serviços de consultoria técnicas em assuntos relacionados à segurança pública, de acordo com as necessidades dos órgãos governamentais, visando avaliar e monitorar políticas públicas e programas em segurança pública.</p> <p>E2.OF2: Realizar estudos de viabilidade técnica e o controle de todos os sistemas em desenvolvimento, desenvolvidos, adquiridos e/ou mantidos mediante contratos ou convênios com a SSPDS e/ou órgãos a ela vinculados.</p> <p>E3.OF2: Controle de todos os sistemas em desenvolvimento, desenvolvidos, adquiridos e/ou mantidos mediante contratos ou convênios com a SSPDS e/ou órgãos a ela vinculados.</p>
<p>Objetivo Finalístico 3 (OF3): Propor e acompanhar programas, projetos e ações estratégicas que contribuam para a melhoria da segurança pública.</p>	<p>E1.OF3: Elaborar estudos visando construir e propor programas, projetos e ações estratégicas relativas à segurança pública.</p> <p>E2.OF3: Elaborar e/ou auxiliar na elaboração de planos de operações estratégicas.</p> <p>E3.OF3: Acompanhamento de programas, projetos e ações estratégicas que contribuam para a melhoria da segurança pública.</p>

Fonte: Elaborado pelos autores.

Quadro 2 - Estratégias vinculadas aos Objetivos de Gestão (OG)

OBJETIVO DE GESTÃO (OG)	ESTRATÉGIA (E)
<p>Objetivo de Gestão 1 (OG1): Garantir a máxima agilidade do órgão em processos de gestão interna (compras, contratos, convênios, acordos, emissão e despacho de documentos).</p>	<p>E1.OG1: Criar e monitorar os fluxos de trabalhos no âmbito da gestão, visando a redução do tempo médio de tramitação dos processos. E2.OG1: Assegurar uma boa gestão estratégica para garantir o cumprimento das ações do Plano Estratégico.</p>
<p>Objetivo de Gestão 2 (OG2): Assegurar a produção científica com qualidade e quantidade, realizada por todos os servidores de órgãos programáticos.</p>	<p>E1.OG2: Manter o Quadro de servidores e colaboradores da Supesp informado e atualizado sobre os diversos temas em segurança pública relevantes para estudos técnicos. E2.OG2: Propiciar ambiente e condições de trabalho adequados para a boa produção por parte dos servidores da Supesp.</p>
<p>Objetivo de Gestão 3 (OG3): Fortalecer a imagem institucional da Supesp, interna e externamente.</p>	<p>E1.OG3: Garantir a boa comunicação e a transparência da Supesp, visando o fortalecimento da sua imagem institucional, junto ao público externo e interno. E2.OG3: Trabalhar de forma a atender eficientemente, em qualidade e quantidade, as demandas das vinculadas da SSPDS, mantendo bom relacionamento a fim de fortalecer a imagem externa da Supesp. E3.OG3: Assegurar uma política institucional de bom relacionamento com o público externo à Supesp, particularmente com a mídia.</p>
<p>Objetivo de Gestão 4 (OG4): Promover a comunicação, a transparência e a democratização de decisões e conhecimentos administrativos e de gestão da Supesp.</p>	<p>E1.OG4: Manter boa comunicação interna, criando um ambiente cooperativo e de amplo acesso às informações de interesse dos servidores da Supesp.</p>
<p>Objetivo de Gestão 5 (OG5): Revisar, anualmente, o documento de Planejamento Estratégico, de modo que se verifique a necessidade de readequação de objetivos, estratégias, metas e indicadores previstos.</p>	<p>E1.OG5: Revisão, anualmente, de todo o documento que contém o Planejamento Estratégico da Supesp.</p>

Fonte: Elaborado pelos autores.

4 MAPA ESTRATÉGICO DA SUPESP

O mapa estratégico é uma ferramenta de gestão que apresenta visualmente o panorama estratégico pensado para a instituição, tendo o objetivo de comunicar de forma fácil e didática qual a direção a ser percorrida pelo órgão. Por este motivo, deve ser possível ver, em um mapa estratégico, os definidores estratégicos (Missão, visão e valores) e os objetivos estratégicos.

O mapa estratégico da Supesp sintetiza as escolhas e o planejamento da superintendência para o período compreendido entre os anos de 2021 e 2025, bem como norteia as ações para se alcançar a visão de futuro e objetivos estratégicos, atendendo de forma eficiente ao público alvo. Deve ser, portanto, de fácil acesso a todos os servidores da instituição.

MAPA ESTRATÉGICO – SUPESP (2021-2025)

VISÃO DE FUTURO

Ser referência nacional na realização de pesquisas, estudos e análises criminais, até 2025.

MISSÃO

Realizar pesquisas, estudos e projetos estratégicos e análise criminal para o fortalecimento da formulação das políticas de segurança pública do estado.

VALORES

Ética – Transparência – Excelência na produção científica – Compromisso com a segurança pública – Promoção da dignidade da pessoa humana – Foco na resolução de problemas.

PÚBLICO-ALVO

Sociedade cearense – Governo do estado do Ceará – Secretaria de Segurança Pública e órgãos vinculados – Demais órgãos públicos do estado do Ceará – Órgãos públicos de outra esfera do poder (municipal e federal).

OBJETIVOS FINALÍSTICOS (OF)

OF1: Contribuir para a difusão e expansão do conhecimento científico em Segurança Pública;
OF2: Auxiliar no monitoramento e na avaliação das diversas políticas e programas de segurança pública do estado do Ceará.
OF3: Propor e acompanhar programas, projetos e ações estratégicas que contribuam para a melhoria da segurança pública.

9
ESTRATÉGIAS CRIADAS

INDICADORES/ PRODUTOS

MÉTODOS

OBJETIVOS DE GESTÃO (OG)

OG1: Garantir a máxima agilidade do órgão em processos de gestão interna (compras, contratos, convênios, acordos, emissão e despacho de documentos);
OG2: Assegurar a produção científica com qualidade e quantidade, realizada por todos os servidores de órgãos programáticos;
OG3: Fortalecer a imagem institucional da Supesp, interna e externamente;
OG4: Promover a comunicação, a transparência e a democratização de decisões e conhecimentos administrativos e de gestão da Supesp;
OG5: Revisar, anualmente, o documento de Planejamento Estratégico, de modo que se verifique a necessidade de readequação de objetivos, estratégias, metas e indicadores previstos.

9
ESTRATÉGIAS CRIADAS

INDICADORES/ PRODUTOS

MÉTODOS

REFERÊNCIAS

OLIVEIRA, Djalma Pinho Rebouças de. **Planejamento Estratégico: conceitos, metodologia e práticas**. 7. ed. São Paulo: Atlas, 1993.